

## Liite 5. Järjestöjen ja työsuojelun loppulausunnot

### Henkilöstöjärjestöjen lausunto Keski-Uudenmaan Hyvinvointialueen yhteistoimintaneuvotteluista 20.8–8.10. 2025

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että käynnissä olleet yhteistoiminta neuvottelut ovat sisältäneet paljon suunnitelmia tehtävien ja toimintojen uudelleenjärjestelyistä. Selkeänä vaarana on, että lakisääteisiä palveluita ei kyetä asianmukaisesti tuottamaan muutosten keskellä. Henkilöstön todelliset vaikutusmahdollisuudet muutoksiin ovat jääneet ja jäävät olemattomiksi. Työnantajan ratkaisut muutoksiin ovat täysin työnantajalähtöisiä, jolloin riskinä on, että henkilöstön sitoutuminen niihin jatkossa jäänee matalaksi.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että saatu neuvottelumateriaali ja esitettyihin kysymyksiin saadut vastaukset ovat olleet osittain epäselviä, puutteellisia ja osin huonosti valmisteltuja. Neuvottelu aika on ollut kohtuuttoman tiukka *näin suuriin kokonaisuuksiin* (palveluketjujohtaminen, tuotannolliset muutokset, tehtävämuutokset). Suurten ja massiivisten organisaatio- ja toimintamuutosten neuvotteluille olisi tullut suoda riittävästi aikaa. Tällöin työnantajan edustajien mahdollisuus selvittää muutosten taustoja olisi mahdollistunut paremmin. Näin ollen työnantaja kantaa täyden vastuun muutosten toteuttamisesta ja niiden aiheuttamista haasteista henkilöstölle ja asiakkaiden palveluille.

Materiaalin puutteellisuuden ja aitojen neuvottelumahdollisuuksien puuttuessa järjestöt jättävät neuvotteluista eriävän mielipiteen ja näin varaavat henkilöstölle mahdollisuuden riitauttaa yt-prosessi omalta kohdallaan.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen pääluottamusedustajat 8.10.2025

|                     |                 |
|---------------------|-----------------|
| JUKO Hyvtes/Sotetes | Kati Lehikoinen |
| JUKO LS             | Nikolai Rintala |
| Jhl                 | Pia Honkanen    |
| Jyty                | Jaana Pinolahti |
| Super               | Sanna Ahokas    |
| Tehy                | Outi Erkko      |

### Työsuojeluvaltuutettujen loppulausunto

Työsuojeluvaltuutetut esittävät huolensa YT-neuvotteluiden tuomien toiminnan muutosten vaikutuksista työntekijöiden kuormittumiseen ja lisääntyvään työmäärään. Huoli herää siitä, miten työnantaja kykenee huolehtimaan työntekijöiden työssä jaksamisesta ja estämään haitallisen kuormituksen lisääntymisen muutosten yhteydessä. Edellisten YT-neuvotteluiden vaikutukset näkyvät edelleen, eikä kaikkia vaikutuksia ole vielä edes nähty. Jatkossa on tärkeää huolehtia, että työt jakautuvat tasapuolisesti kaikkien esihenkilöiden sekä työntekijöiden välillä.

Työsuojeluvaltuutetut pitävät hyvänä muutoksena, että saldotunteja seurataan jatkossa tarkemmin, eikä niitä ole mahdollista kerryttää samalla tavalla, kuin ennen. Lomapalkkavelan vähentämiseksi tulisi lomasuunnittelu ottaa vahvemmin osaksi työkykyjohtamista. Henkilöstömäärän tasapuolinen jakautuminen esihenkilöiden välillä on varmasti työhyvinvointia lisäävä tekijä.

Työsuojeluvaltuutettujen psta

8.10.2025

Päivi Villinki